

PROTECTION OF PERSONAL INFORMATION

Privacy notice and concomitant declaration of consent pursuant to articles 13-23 and 26 of Legislative Decree 196/2003, the "Personal Data Protection Code" provided to CANDIDATES UPON HIRING for the handling of their personal information.

Whilst thanking you for your attention, it is our duty to give you this Privacy Notice which summarizes the elements characterizing the data processing operations that will be carried out.

1. In relation to the provisions of art. 13 of Legislative Decree 196/2003 ("Personal Data Protection Code") we should inform you that the personal information regarding yourself and your family members that you have provided and, thus, not listed in this privacy notice, may be handled according to the methods and for the purposes described below.

2. Sensitive information.

It is specified that article 26 of Legislative Decree 196/2003 establishes special protections for information defined as being "sensitive", i.e. information "which could reveal racial and ethnic origin, religious, philosophical or other beliefs, political opinions, membership of parties, trade unions, associations or organizations of a religious, philosophical, political or trade union nature, as well as personal information which could reveal details about the state of health and sex life".

Amongst the information mentioned in point 1 the following shall be considered as such, for example, membership of a party, trade union, associations or organizations of a political or trade union nature, information concerning the exercising of public functions and political positions, information collected in reference to professional illnesses and/or disability, psychophysical fitness to carry out certain duties or inclusion in protected categories. For the handling, passing on and circulation of sensitive information, the relevant authorization required by law shall be requested from the Data Protection Authority, where this has not already been granted

3. Origin of the information.

The information described in point 1:

a) shall come from public registers, lists, deeds or documents made known to anyone;

b) shall come from a résumé sent in by the person concerned;

c) is necessary in order to assess the person concerned for the purpose of the possible hiring of the same by TERZANI S.r.l. or by a subsidiary of the same, carried out on the request of the person concerned; in the majority of cases the handling of the same shall, therefore, be excluded from the obligation to obtain consent pursuant to articles 24-26 of Legislative Decree 196/2003. However, consent to the handling of the same shall still be requested due to the presence of information which could potentially be identified as "sensitive" and due to the possibility of the same being passed on to subsidiary companies with head offices located abroad.

4. Purposes of data handling:

The common and sensitive personal information that you have provided will be handled for the following purposes:

a) Assessment of the candidate for the purpose of the possible hiring of the same, even by subsidiary and/or controlled/parent companies;

b) Preservation and entering on the internal data bank for possible future hiring.

.5.Incumbents, instruments and methods.

With regard to the aforementioned purposes, the handling of personal information may be carried out using paper, computer and electronic instruments and shall include – in compliance with the limits and conditions set down in art. 11 of Legislative Decree 196/2003 - all the operations or series of operations necessary for the handling processes in question, including communications, even overseas, within the sphere referred to in point 6, whilst guaranteeing absolute confidentiality, pertinence and without exceeding the purposes described above. For the same objectives the information may be handled by the following categories of incumbents and/or managers:

- Employees of the personnel office and managers of the office of TERZANI S.r.l. interested in your profile.
- Employees of the Computer Division for maintenance

6. Sphere of communication.

The personal information handled may be passed on:

- to subsidiary and/or controlled/parent companies again for the purposes of possible hiring, including those located in other countries and outside the European Union;
- Companies/consultants charged with carrying out selection activities on behalf of TERZANI S.r.l.

7. Conferment of information and consent.

The passing on and updating of your personal information shall obviously be optional. Failure to give consent could preclude your information being entered on the data bank as per point 4 b) above and all the consequent data handling operations, including the possibility of a future assessment for the purposes of possible hiring.

8. The data controller in question is TERZANI S.r.l.

9. Exercising of your rights.

You can contact the data controller or data processors to exercise your rights as per article 7 of Legislative Decree 196/2003, which is attached.

The data controller to whom you should apply is: the Personnel Administration Manager, who should be contacted via the following telephone number +39-055-722021 telling the operator the nature of the request or the problem identified, or by sending an e-mail to: terzani@terzani.com.

Finally, you can request the updating or cancellation of your personal information at any time, remembering that, in the absence of any such communication from the candidate the résumé received will be destroyed or cancelled from the data bank 24 (twenty-four) months after it was received.

Legislative Decree 196/2003 - art. 7 (Right of access to personal information and other rights)

1. The person concerned shall have the right to obtain confirmation of the existence or absence of personal information concerning the same, even where not yet registered and the transmission of the same in an intelligible form.

2. The person concerned shall have the right to obtain:

a) the origin of the personal information;

- b)** the purposes and methods used for handling the same;
- c)** the logic applied in the event the same is handled using electronic instruments;
- d)** the identifying details of the data controller, the data processors and the representative designated pursuant to article 5, paragraph 2;
- e)** the indication of the subjects or the categories of subjects to whom the personal information can be passed on or who may obtain knowledge of the same **i**n the capacity of designated representative for Italy, of managers and incumbents.

3. The person concerned shall have the right to obtain:

- a)** the updating, amendment or, if desired, the integration of the personal information;
- b)** the cancellation, transformation into an anonymous format or blockage of any personal information handled in breach of the law, including any information which does not need to be preserved for the purposes for which the information was collected or subsequently handled;
- c)** a statement testifying that the operations carried out as per points a) and b) have been brought to the attention, also with regard to their content, of those to whom the information has been passed on or circulated, unless the fulfillment of the same is impossible or requires a manifestly disproportionate use of means with respect to the right being protected.

4. The person concerned has the right to partially or totally oppose:

- a)** for legitimate reasons, the handling of their personal information, even if pertinent to the purposes of the collection process;
- b)** the handling of their personal information for the sending of advertising or direct sales material or the carrying out of market research or commercial messages.

TUTELA DEI DATI PERSONALI

Informativa e contestuale dichiarazione di consenso ai sensi degli artt. 13-23 e 26 D. Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" resa ai CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE per il trattamento dei dati personali.

RingraziandoLa per la disponibilità manifestataci, riteniamo doveroso sottoporLe la presente Informativa in cui abbiamo riassunto gli elementi caratterizzanti i trattamenti che saranno effettuati.

1. In relazione a quanto disposto dall'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") La informiamo che i dati personali Suoi e dei Suoi familiari, da Lei forniti e pertanto non elencati sulla presente informativa, potranno essere oggetto di trattamento secondo le modalità e per le finalità di seguito descritte.

2. Dati sensibili.

Si specifica che l'articolo 26 del D.Lgs. 196/2003 stabilisce parti colari tutele per i dati definiti "sensibili", cioè i dati "idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale". Tra i dati menzionati al punto 1 sono da ritenersi tali, ad esempio l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere politico o sindacale, i dati concernenti l'esercizio di funzioni pubbliche e di incarichi politici, i dati raccolti in riferimento a malattie professionali e/o invalidità, ad idoneità psicofisica a svolgere determinate mansioni o ad appartenenza a categorie protette. Per il trattamento, la comunicazione e diffusione dei dati sensibili verrà richiesta al Garante, ove non fosse già concessa, la prevista autorizzazione nei termini di legge.

3. Provenienza dati.

I dati di cui al punto 1:

- a) provengono da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque;
- b) provengono da curricula inviati dall'interessato stesso
- c) sono necessari per la valutazione dell'interessato ai fini di un'eventuale suo impiego da parte della TERZANI S.r.l. o di un'azienda a lei collegata, effettuata su richiesta dell'interessato stesso, nella maggior parte dei casi i trattamenti che li riguardano sarebbero, perciò, esclusi dall'obbligo di acquisizione del consenso a norma degli artt. 24-26 del D. Lgs. 196/2003. Ciononostante viene comunque richiesto il consenso al loro trattamento, per la presenza di dati potenzialmente identificabili come "sensibili" e per la possibilità di loro trasmissione ad aziende collegate con sede all'estero.

4. Finalità dei trattamenti:

Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali comuni e sensibili da Lei forniti ha le seguenti finalità:

- a) Valutazione del candidato ai fini di un'eventuale assunzione, anche da parte di aziende collegate e/o controllate/controllanti,
- b) Conservazione ed inserimento in una banca dati interna per un'eventuale futura assunzione.

5. Incaricati, strumenti e modalità.

In relazione alle summenzionate finalità i trattamenti dei dati personali potranno avvenire con strumenti cartacei, informatici e telematici e comprenderà - nel rispetto dei limiti e delle condizioni posti dall'art. 11, D.Lgs.196/2003, - tutte le operazioni o complesso di operazioni necessarie al trattamento in questione, ivi incluse le comunicazioni anche all'estero, nell'ambito richiamato al punto 6; sempre garantendo la più assoluta riservatezza, pertinenza e non eccedenza rispetto alle finalità sopra descritte. Per le medesime finalità i dati potranno essere trattati dalle seguenti categorie di incaricati e/o responsabili:

- Dipendenti dell'ufficio personale e responsabili della funzione della TERZANI S.r.l. interessata al Suo profilo.

- Dipendenti della Divisione Informatica per manutenzioni

6. Ambito di comunicazione.

I dati personali relativi al trattamento in questione potranno essere comunicati:

- ad aziende collegate e/o controllate/controllanti sempre ai fini di un'eventuale assunzione, anche all'estero ed al di fuori della Comunità Europea

- Aziende/consulenti incaricati di effettuare attività di selezione per conto TERZANI S.r.l.

7. Conferimento dei dati e consenso.

La comunicazione e l'aggiornamento dei propri dati ha ovviamente natura facoltativa.

La mancanza del consenso espresso, potrebbe precludere il Suo inserimento nella banca dati di cui al precedente punto 4 lett. b. e tutti i trattamenti conseguenti, ivi compresa la possibilità di una futura valutazione ai fini dell'eventuale assunzione.

8. Il Titolare del trattamento in parola è la TERZANI S.r.l.

9. Esercizio dei Suoi diritti.

Al Titolare e/o ai Responsabili del trattamento Lei potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti così come previsti dall'articolo 7 del D.Lgs. 196/2003, che si allega.

Il Responsabile dei trattamenti effettuati cui potrà ricorrere è: il Responsabile Amministrazione Personale, contattabile per tramite del numero telefonico 055-722021 specificando all'operatore la natura della richiesta o del problema evidenziato, o inviare una comunicazione all'indirizzo e-mail terzani@terzani.com.

Infine potrà aggiornare o chiedere la cancellazione dei Suoi dati in qualsiasi momento, tenendo presente che in assenza di comunicazioni da parte del candidato il curriculum ricevuto verrà distrutto e cancellato dalle banche dati dopo 24 mesi dal suo ricevimento.

D.Lgs. 196/2003 - art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale

pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.